

## "رهبری ترکیبی"

رهبری ترکیبی یک رویکرد رهبری است که سبک‌ها، روش‌ها یا چارچوب‌های مختلف رهبری را برای دستیابی به اهداف خاص، بهبود عملکرد تیم و رسیدگی به چالش‌های متنوع در یک سازمان یا گروه ادغام می‌کند. این رویکرد با ترکیب نقاط قوت رویکردهای مختلف رهبری بر انعطاف‌پذیری، همکاری و سازگاری تأکید دارد.

### ویژگی‌های کلیدی رهبری ترکیبی:

۱. ترکیب سبک‌های رهبری:

- رهبران ممکن است بسته به موقعیت، سبک‌های رهبری "تحول‌آفرین"، "مبادله‌ای"، "خدمتگزار"، "کاریزماتیک"، یا "دموکراتیک" را ترکیب کنند.  
- به عنوان مثال، یک رهبر ممکن است از رهبری مبادله‌ای برای اطمینان از پیروی از فرآیندها استفاده کند و همزمان از رهبری تحول‌آفرین برای الهام بخشیدن و ایجاد انگیزه برای نوآوری بهره ببرد.

۲. رهبری مشارکتی:

- کار تیمی و مسئولیت مشترک را تشویق می‌کند، جایی که رهبری به جای محدود شدن به یک فرد، بین افراد یا تیم‌ها توزیع می‌شود.  
- اغلب در مدل‌های رهبری مشترک یا جمعی دیده می‌شود.

۳. سازگاری موقعیتی:

- رهبران رویکرد خود را بر اساس زمینه، نیازهای سازمان یا پویایی تیم تطبیق می‌دهند.  
- به عنوان مثال، در یک بحران، ممکن است از رویکردی دستوری‌تر استفاده شود، در حالی که در عملیات روزمره، سبک مشارکتی یا مربیگری ترجیح داده شود.

۴. حل مسئله چند بعدی:

- با بهره‌گیری از چارچوب‌های رهبری متعدد، رهبری ترکیبی به مشکلات پیچیده از دیدگاه‌های مختلف رسیدگی می‌کند.

۵. تمرکز بر فراگیری:

- مشارکت ذینفعان مختلف را تشویق می‌کند و فرهنگ فراگیری و تفکر متنوع را پرورش می‌دهد.

### مزایا:

- انعطاف‌پذیری: به رهبران اجازه می‌دهد تا با محیط‌های در حال تغییر سریع سازگار شوند.
- دیدگاه‌های متنوع: با ترکیب رویکردها، رهبران می‌توانند از طیف وسیع‌تری از ایده‌ها و استراتژی‌ها بهره‌مند شوند.

- پویایی تیمی قوی تر: همکاری، مسئولیت‌پذیری مشترک و توانمندسازی را در تیم‌ها ترویج می‌کند.
- تصمیم‌گیری تقویت‌شده: ادغام سبک‌های مختلف منجر به تصمیمات جامع و متعادل می‌شود.

### نمونه‌هایی از رهبری ترکیبی در عمل:

۱. تیم‌های شرکتی:  
- یک مدیر از رهبری مبادله‌ای برای رعایت ضرب‌الاجل‌ها استفاده می‌کند اما از رهبری خدمتگزار برای حمایت از رشد شخصی و حرفه‌ای اعضای تیم بهره می‌برد.
  ۲. عملیات نظامی:  
- ترکیبی از رهبری اقتدارگرا برای تصمیمات فوری و رهبری دموکراتیک برای برنامه‌ریزی و استراتژی.
  ۳. استارت‌آپ‌ها:  
- بنیان‌گذاران ممکن است رهبری کاریزماتیک را برای الهام بخشیدن به تیم‌های خود با رهبری مشارکتی برای مشارکت دادن کارمندان در تصمیم‌گیری ترکیب کنند.
- رهبری ترکیبی به معنای استفاده از ابزارهای مناسب در زمان مناسب برای ایجاد تیم‌های منسجم، سازنده و سازگار است.

## Combined leadership

"Combined leadership" is a leadership approach that integrates various leadership styles, methods, or frameworks to achieve specific goals, improve team performance, and address diverse challenges within an organization or group. It emphasizes flexibility, collaboration, and adaptability by combining the strengths of different leadership approaches.

### Key Features of Combined Leadership:

1. "Blending Leadership Styles":
  - Leaders may combine "transformational", "transactional", "servant", "charismatic", or "democratic" leadership styles depending on the situation.

- For instance, a leader might use “transactional leadership” to ensure processes are followed while also employing “transformational leadership” to inspire and motivate innovation.

## 2. "Collaborative Leadership":

- Encourages teamwork and shared responsibility, where leadership is distributed across individuals or teams rather than being confined to a single person.

- Often seen in “shared” or “collective leadership models”.

## 3. "Situational Adaptability":

- Leaders adapt their approach based on the context, the organization's needs, or the team's dynamics.

- For example, in a crisis, a more directive approach might be used, while in everyday operations, a participative or coaching style could be preferred.

## 4. "Multi-Dimensional Problem Solving":

- By leveraging multiple leadership frameworks, combined leadership addresses complex problems from different perspectives.

## 5. "Focus on Inclusivity":

- Encourages input from diverse stakeholders, fostering a culture of inclusivity and diverse thinking.

### **Benefits:**

- "Flexibility": Allows leaders to adapt to rapidly changing environments.
- "Diverse Perspectives": By combining approaches, leaders can benefit from a broader range of ideas and strategies.
- "Stronger Team Dynamics": Promotes collaboration, shared accountability, and empowerment within teams.
- "Enhanced Decision-Making": Integration of different styles leads to well-rounded and balanced decisions.

### **Examples of Combined Leadership in Practice:**

1. "Corporate Teams":

- A manager uses "transactional leadership" to meet deadlines but employs "servant leadership" to support team members' personal and professional growth.

2. "Military Operations":

- A mix of "authoritative leadership" for immediate decisions and "democratic leadership" for planning and strategy.

3. "Startups":

- Founders may blend "charismatic leadership" to inspire their teams with "participative leadership" to involve employees in decision-making.

Combined leadership is about using the right tools at the right time to build cohesive, productive, and adaptive teams